

Safetymanagement.online

Dopo diversi anni passati a studiare e applicare i principi della sicurezza comportamentale nelle organizzazioni, si può giungere a riconsiderare l'approccio di partenza chiedendosi se i comportamenti individuali, specie quelli errati o di non sicurezza, non siano spesso indotti dall'interfaccia di lavoro (contesto, attrezzature, ecc.). Ovvero, se le barriere al comportamento sicuro siano principalmente da ricercare nell'hardware e ai sistemi di gestione, intendendo con questi termini comprendere le strutture, i dispositivi, la progettazione e la manutenzione, ecc. .

Analizzando gli infortuni e le loro cause profonde, è possibile verificare che nella stragrande maggioranza dei casi la causa effettiva dell'infortunio non deriva dal solo Fattore Umano ma, spesso, è il contesto/sistema in cui l'uomo agisce che lo induce all'errore, oppure, l'errore è insito nella struttura operativa/procedurale e una volta che si attiva a seguito di una contemporaneità di cause fortuite, l'uomo non è in grado di evitare che la sua propagazione possa generare il danno poiché ogni evento ha cause multifattoriali.

L'analisi sistematica del contesto condotta grazie alla costante e preziosa collaborazione dei lavoratori, consente di individuare i fattori di rischio latente, così da potervi porre rimedio. I team sono strumenti eccellenti per lavorare, considerato che ogni partecipante al gruppo impara a riconoscere il valore di ogni collega e dei suoi contributi al lavoro della squadra. Ne deriva una forte autostima di ogni lavoratore che, grazie al supporto dei colleghi, impara a realizzarsi a pieno e a soddisfare le proprie esigenze di crescita personale.

Partendo da queste consapevolezza, è stato possibile modificare l'approccio al tema e, grazie a una vasta attività di ricerca, identificare nell'Human and Organizational Performance (HOP), quegli aspetti di cultura ingegneristica della sicurezza complementari e sinergicamente interagenti con i principi della sicurezza comportamentale sviluppati nell'ambito della Behavioral Analysis.

CONTATTI

Per maggiori informazioni sul progetto e per contribuire al suo sviluppo, è possibile inviare una mail a:

info@safetymanagement.online



L'European Interdisciplinary Applied Research Center for Safety — **EURSAFE**, quale organismo di ricerca, rappresenta un punto di aggregazione delle attività di studio sul tema della prevenzione e della sicurezza negli ambienti di vita, lavoro e svago. L'Associazione promuove, mediante l'applicazione dei metodi scientifici della ricerca, l'esperienza delle "comunità di pratica" che da anni si sono affermate nel mondo come aggregazioni informali composte da "attori" che condividono interessi e problematiche comuni per collaborare, promuovere, discutere e confrontarsi su questioni correlate ai diversi interessi dei componenti. A livello mondiale, sono diverse le aggregazioni nate in modo spontaneo, sorgendo intorno a specifiche tematiche e, al proprio interno, sono stati sviluppati fenomeni di solidarietà organizzativa verso la risoluzione pratica dei problemi. In questi contesti, infatti, i membri condividono scopi, saperi pratici, significati, linguaggi e, in questo modo, generano forme di organizzazione, caratterizzate da tratti peculiari e distintivi, che consentono una facile disseminazione dei risultati ottenuti e un incremento della cultura della sicurezza in ogni contesto.



L'Unione Nazionale Professionisti Italiani - **UNAPRI**, è un'organizzazione datoriale senza scopo di lucro, totalmente indipendente da partiti e movimenti politici, che ha come principale obiettivo quello di dare rappresentanza a tutti i professionisti, iscritti e non in uno degli albi professionali o in organizzazioni regolamentate (ma anche non regolamentate), che trovano sede sia nel territorio della Repubblica Italiana, sia all'interno dell'Unione Europea. Attraverso il proprio **Centro Studi**, svolge studi e ricerche su temi legati allo sviluppo e crescita in materia di qualificazione delle competenze e riconoscimento delle professioni,



Il progetto **Safetymanagement.online**, si pone come punto di riferimento al livello nazionale per lo studio e applicazione della metodologia **Human and Organizational Performance (HOP)** al fine di migliorare le condizioni di sicurezza e ridurre le situazioni di rischio ponendo attenzione sia ai fattori latenti e alle criticità presenti a ogni livelli dell'organizzazione, sia operando sul comportamento dei singoli e dei gruppi di lavoratori, in modo da elevare la sicurezza a valore condiviso e riconosciuto come presupposto fondamentale dell'operatività dell'organizzazione.

SEDE DEL CORSO

Il corso è previsto in modalità videoconferenza sincrona e il link di collegamento sarà comunicato agli iscritti alcuni giorni prima della data prevista. Per poter garantire la fruibilità, l'usabilità e la continuità, la connessione della postazione d'utente alla rete Internet deve essere stabile ed efficiente. I dispositivi della postazione d'utente potranno essere pc o tablet mentre è fortemente sconsigliato l'utilizzo degli smartphone. Prima dell'avvio della sessione formativa, sarà verificata la presenza dei partecipanti (con l'indicazione dell'orario di accesso) e, quindi, sarà verificato il corretto funzionamento audio e video di tutti i discenti e delle funzionalità necessarie per lo svolgimento dell'evento formativo. Considerato che la legislazione vigente che regola la formazione su SSL prevede la presenza obbligatoria per una certa percentuale dell'intera durata del percorso formativo, sarà obbligatorio mantenere costantemente attivata la videocamera del PC. Eventuali necessità di assentarsi per un periodo prolungato, prevederanno l'abbandono del collegamento che sarà successivamente ripristinato con la modalità di accesso autorizzato e registrato con l'orario di abbandono e di ripristino. La verifica di apprendimento sarà svolta mediante accesso diretto a un modulo da compilare, nell'arco temporale previsto dalla prova, in modalità sincrona con la visualizzazione delle finestre dei discenti nel corso dello svolgimento.



MODULO di aggiornamento*

Behavioral Safety 2.0

Introduzione ai principi della Human and Organizational Performance (HOP)

*** INCONTRO VALIDO AI FINI DELL' AGGIORNAMENTO DELLA FORMAZIONE DI RSPPI/ ASPP EX ARTT. 32/34 D. LGS. 81/08 E CSP/CSE EX ART. 98 E ALLEGATO XIV (RIF. ACCORDO STATO REGIONI DEL 07/07/2016 – PUNTO 9)**

in collaborazione con



DATA 04 / 12 / 2023

Formazione erogata in videoconferenza sincrona

Il corso

La gestione della sicurezza sul lavoro (intesa come sistema di gestione strutturato) deve mettere contemporaneamente sotto controllo tutte le componenti che fanno parte del "sistema" aziendale (ambienti, macchine, sostanze, e quindi anche il fattore umano) e ogni realtà, che desideri realmente applicare quanto previsto dalla vigente normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro, deve adottare un approccio innovativo e manageriale alla gestione della sicurezza che, soprattutto, consenta la verifica oggettiva dei risultati ottenuti.

Se analizzassimo esaustivamente gli infortuni, guardando a una varietà di organizzazioni attraverso le industrie per un periodo di parecchi anni, e facessimo l'analisi dell'albero delle cause per ogni infortunio individualmente, quello che troveremo è che nella stragrande maggioranza dei casi la causa effettiva dell'infortunio è l'interazione lavoratore / attrezzatura / ciclo di lavoro.

In altre parole, si deve analizzare quale sia stata l'incidenza del cosiddetto "fattore umano" (inteso come insieme delle componenti psico-fisiche che influenzano il comportamento dell'uomo nelle diverse circostanze e condizioni lavorative e che, per loro natura, non si prestano a essere strutturate in modelli di comportamento sistemico) nella genesi dell'evento lesivo ed anche gli elementi di riconducibilità del comportamento individuale all'organizzazione nella quale l'individuo stesso è inserito.

Analizzando le cause profonde dei comportamenti di non-sicurezza, è possibile verificare che nella maggioranza dei casi questi sono dovuti al contesto / sistema in cui l'uomo agisce. Gli eventi incidentali, sono normalmente dovuti a errori insiti nella struttura operativa / procedurale (Errori Organizzativi).

Gli individui, sono soltanto gli eredi dei difetti del sistema e la sola azione sul radicamento di comportamenti di sicurezza non è sufficiente a evitare gli incidenti. Infatti, considerati i problemi insiti all'interno dell'organizzazione, nessuno può avere una performance di sicurezza migliore di quella che l'organizzazione di cui è parte gli consente di avere.

Quando, a seguito di una contemporaneità di concause casuali si verificano le condizioni perché l'Errore Organizzativo possa dare origine a un incidente, l'uomo non è in grado di evitare che la sua propagazione possa generare il danno.

Il programma

Obiettivi del corso:

Al fine di ridurre il ripetersi degli eventi incidentali, è fondamentale realizzare interventi che tendano a neutralizzare o a ridurre al minimo il verificarsi di comportamenti caratterizzati dall' inosservanza di norme operative o regolamentari, o dalla non conformità alle comuni pratiche di sicurezza. Allo stesso tempo, però, non si può fare a meno di sottolineare che qualsiasi processo di gestione non può prescindere dalla necessità di garantire un ambiente di lavoro sicuro e adeguate condizioni operative.

Promuovere comportamenti sicuri sul luogo di lavoro rappresenta una parte critica della gestione della salute e della sicurezza, perché, di fatto, è proprio il "comportamento" che trasforma in realtà, attuandoli, sistemi e procedure. Ma questo può avere successo solo in contesti che non presentino condizioni di "errori latenti" i quali, prima o poi, potrebbero mandare in crisi il sistema.

Lo scopo dell'incontro, pertanto, è quello di illustrare i principi di questa innovativa modalità di approccio al problema "sicurezza", fornendo strumenti operativi utili alla sua applicazione, con un focus sulla percezione del rischio e sulla cultura della prevenzione, nonché sull'importanza del fattore umano.

Principali contenuti del corso:

- *Le cause degli infortuni: tecniche organizzative e umane*
- *Il comportamento umano e la sicurezza*
- *I principi dell'Human and Organizational Performance (HOP)*
- *Gli errori latenti e le difese dell'organizzazione*
- *La collaborazione e l'apprendimento operativo*
- *L'importanza della comunicazione e del coinvolgimento dei lavoratori*

Docenti del corso

Adriano Paolo Bacchetta - Presidente EURSAFE www.eursafe.eu –
Coordinatore di www.safetymanagement.online

Per informazioni

Segreteria EURSAFE

e-mail: segreteria@eursafe.eu

Numero verde gratuito (anche da cellulari)



Modalità di iscrizione

Organizzatore

European Interdisciplinary Applied Research Center for Safety

Direttore del corso

Dott. Ing. Adriano Paolo Bacchetta - EURSAFE

Durata del corso

4 ore

Orario: dalle 14,00 alle 18.00

Sede del corso

Formazione erogata in videoconferenza sincrona

Quote di iscrizione:

per la partecipazione € 150,00 + IVA 22%

Modalità di pagamento: Bonifico bancario

European Interdisciplinary Applied Research Center for Safety

Strada della Repubblica, 41 43121 Parma (PR) CF/P.IVA
02764630345

Cariparma Crédit Agricole – Parma Sede 2

IBAN IT95J0623012780000036429825

con indicazione nella causale di versamento del titolo del corso e del nominativo del partecipante.

Le iscrizioni rimarranno aperte sino al giorno **28 novembre 2023**

Prima di effettuare il bonifico si consiglia di verificare la disponibilità di posti.

Una volta compilato il modulo e ricevuta la conferma dell'avvenuta iscrizione, entro tre giorni dovrà essere inviata all'indirizzo segreteria@eursafe.eu copia del bonifico bancario a convalida dell'iscrizione. La domanda di iscrizione è vincolante.

La fattura sarà emessa solo all'effettiva attivazione del corso. In caso contrario, la quota di iscrizione versata sarà restituita.

Si prevede l'adesione di massimo 30 partecipanti ammessi al corso in base all'ordine di arrivo delle domande di iscrizione. Il corso sarà attivato solo al raggiungimento del numero minimo di partecipanti definito dalla Direzione del corso.

Per iscrizioni

Compilare il form al link

<https://forms.gle/KDKejKeFZ5KaJQvW9>

